

Circolare 2/23
Prot. U/2023/2/DIR
Roma, 12/01/2023

Alla c.a.

- Società di Consulenza servizi paghe
- Consulenti del Lavoro
- Società di software
- Aziende

OGGETTO: Aggiornamento tracciati Xml versione 3.0 per iscrizione nuove aziende ed invio liste dipendenti (mensili ed annuali). Indicazioni operative

Vi informiamo che a partire da gennaio 2023, il nostro sistema informatico Sigest accetta solo la nuova versione del tracciato Xml (versione 3.0) che prevede l'introduzione di nuovi campi obbligatori e la modifica di altri. Questa variazione ha l'obiettivo di uniformare le informazioni contenute nei file Xml con quelle provenienti dai flussi Uniemens.

Per consentire agli utenti di aggiornare i gestionali paghe, fino al 21 gennaio potranno essere caricati sul portale Fondo EST anche i file Xml versione 1.0 e 2.0. Dopo tale data queste versioni, se inviate, saranno scartate.

In allegato alla presente troverete le novità dei tracciati Xml Dipendenti, Xml Aziende e una tabella riassuntiva dei campi con i relativi valori ammessi e la loro obbligatorietà.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
Marco Des Dardes


Allegati

Allegato 1

- **File Azienda**
 - campo "CodiceCSC" (opzionale): tale codice è collegato direttamente ad una specifica MatricolaINPS (che al momento nel tracciato è opzionale). Quindi se nel tracciato viene valorizzata una MatricolaINPS, nel campo CodiceCSC va indicato il Codice Statistico Contributivo relativo alla Matricola INPS inserita
 - campo "Partitalva" (opzionale)
 - campo "PEC" (opzionale): Il campo "PEC", se compilato, deve contenere un indirizzo valido.
 - campo "FondoIntegrativo" (obbligatorio): utilizzato per indicare l'adesione a Sanimpresa e che prevede, al momento solo due possibili valori: "NESSUNO" (l'azienda non aderisce ad alcun Fondo Integrativo) oppure "SANI" (l'azienda aderisce al Fondo Sanimpresa)
 - campo "MatricolaINPS" (opzionale): lunghezza fissa a 10 caratteri numerici
-
- **File Dipendente**
 - "TipoContratto" (obbligatorio): per indicare se il codice contratto specificato nel medesimo campo rappresenta il contratto Inps o il codice Cnel; sono previsti solo due possibili valori (come in Uniemens): "1" (il codice contratto specificato sarà quello Inps) oppure "2" (il codice contratto specificato sarà quello Cnel)
 - campo "CodiceContratto" (obbligatorio): compilato come in Uniemens, contiene il codice contratto del dipendente in formato Inps se nel campo "TipoContratto" è stato valorizzato "1" oppure il codice CNEL se nel campo "TipoContratto" è stato valorizzato "2".
Si ricorda che il Ccnl del Settore Assistenziale Socio-sanitario, di nuova costituzione, ha solo il codice Cnel
 - campo "FondoIntegrativo" (obbligatorio): utilizzato per indicare l'adesione a Sanimpresa e prevede al momento solo due possibili valori: "NESSUNO" (il dipendente non aderisce ad alcun Fondo Integrativo) oppure "SANI" (il dipendente aderisce al Fondo Sanimpresa)
 - campo "MatricolaINPS" (obbligatorio)
 - campo "TipoRapporto" (obbligatorio): corrispondente alla Qualifica3 dell'Uniemens, valorizzare esattamente come l'Uniemens (vedi allegato 2- Tabella)
 - campo "CodComuneSedeLavorativa" (obbligatorio): rappresenta il codice comune della sede lavorativa del dipendente
 - campo "TipoAssunzione" (opzionale): equivalente al medesimo campo dell'Uniemens, valorizzare esattamente come l'Uniemens (vedi allegato 2 - Tabella)
 - "TipoCessazione" (opzionale): equivalente al medesimo campo dell'Uniemens, valorizzare esattamente come l'Uniemens (vedi allegato 2 - Tabella)
 - campo "CFprecedente" (opzionale): è l'informazione relativa al vecchio CF del dipendente. Va valorizzato, se noto, nel caso di cambio di codice fiscale da parte del dipendente

Allegato 2 – Tabella

CAMPO	VALORE	SIGNIFICATO VALORE	OBBLIGATORIO
Cognome	Cognome dell'iscritto		SI
Nome	Nome dell'iscritto		SI
CF	Codice fiscale dell'iscritto		SI
Sesso	M	maschio	NO
	F	femmina	
LuogoNascita	luogo di nascita dell'iscritto		NO
DataNascita	GG/MM/AAAA		NO
IDContratto	1	Terziario	SI
	3	Ortofrutticoli e agrumari	
	4	Farmacie speciali	
	5	Impianti sportivi	
	6	Autoscuole	
	7	Pompe funebri	
	8	Pubblici esercizi - ristorazione collettiva	
	9	Federdistribuzione	
	10	Agenzie di viaggio e tour operator	
	11	Fiori recisi	
IDTipologiaLavoro	1	Full time	SI
	2	Part time	
Livello	livello previsto dal CCNL applicato		NO
DataAssunzione	GG/MM/AAAA		SI
DataCessazione	GG/MM/AAAA		NO
Telefono	numero telefonico dell'iscritto		NO
Mail	email dell'iscritto		NO
Indirizzo	indirizzo di residenza dell'iscritto		NO
Civico	civico		NO
CAP	CAP		NO
CodiceComune	codice Belfiore del comune di residenza dell'iscritto	esempio H501 per Roma	NO
PrvLavorativa	provincia lavorativa dell'iscritto	esempio RM per Roma	NO
Sospensione	S	sospeso	NO
	C	Covid	
	N	non sospeso	
TipoContratto	1	codice contratto INPS	SI
	2	codice contratto CNEL	

CodiceContratto	Se in TipoContratto si è inserito il valore 1 riportare il Codice contratto INPS	042 - CCNL aziende del Terziario della distribuzione e dei servizi	SI
		125 - CCNL Aziende Ortofrutticole ed Agrumarie	
		044 - CCNL Farmacie municipalizzate	
		479 - CCNL dipendenti degli impianti e delle attività sportive profit e no profit	
		212 - CCNL autoscuole, scuole nautiche, studi di consulenza automobilistica e nautica	
		134 - CCNL imprese esercenti attività di pompe e trasporti funebri	
		483 - CCNL aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo	
		355 - CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata (DMO)	
		287 - CCNL per i dipendenti delle imprese di Viaggi e Turismo	
		144 - CCNL Fiori recisi	
	Se in TipoContratto si è inserito il valore 2 riportare il Codice contratto CNEL	H011 - CCNL aziende del Terziario della distribuzione e dei servizi	
		H341 - CCNL Aziende Ortofrutticole ed Agrumarie	
		H124 - CCNL Farmacie municipalizzate	
		H077 - CCNL dipendenti degli impianti e delle attività sportive profit e no profit	
		IC91 - CCNL autoscuole, scuole nautiche, studi di consulenza automobilistica e nautica	
		IB11 - CCNL imprese esercenti attività di pompe e trasporti funebri	
		H05Y - CCNL aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo	
		H008 - CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata (DMO)	
		H04Z - CCNL per i dipendenti delle imprese di Viaggi e Turismo	
		H201 - CCNL Fiori recisi	
T09M - CCNL settore assistenziale			

TipoRapporto	I	Indeterminato	SI
	A	Tempo determinato o contratto a termine per sostituzione di lavoratori assenti (decorrenza: 01/2013)	
	B	Lavoratori assunti a termine nel territorio della provincia di Bolzano. Circ. n. 91/2020	
	D	Tempo determinato o contratto a termine (restanti tipologie)	
	E	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione figurativa correlata all'assegno straordinario per il sostegno del reddito del Fondo di solidarietà del Trentino. Circ. n. 62/2017.	
	T	Stagionale assunto per attività di cui al D.P.R. n. 1525/1963 (decorrenza: 01/2013)	
	G	Stagionale assunto dal 01.01.2013 al 31.12.2015 ed a decorrere dall'1.1.2020 per attività definite da avvisi comuni e da CCNNLL stipulati entro il 31.12.2011 (decorrenza: 01/2013)	
	S	Stagionale (restanti tipologie)	
	X	Lavoratori extra. Circ. n. 91/2020	
CodComuneSedeLavorativa	codice comune della sede lavorativa dell'iscritto		SI
TipoAssunzione		Assunzione effettuata a seguito di rinnovo di precedente rapporto a tempo determinato (Circ. n. 121/2019).	NO
	1E	Lavoratore assunto a seguito di domanda di emersione ai sensi dell'art 5 del D.lgs. n.109/2012 e ai sensi dell'art. 103 del D.L. n. 34/2020. Circ. n. 101/2020.	
	1M	Fino alla competenza 02/2020: Assunzione in carico di lavoratori a seguito di subentro nella fornitura di servizi in appalto, commi 178- 181 L.208/2015. Circ. n.57/2016. Dalla competenza 03/2020 assume il seguente significato: Assunzione in carico di lavoratori a seguito di subentro nella fornitura di servizi in Appalto.	
	1N	Assunzione a seguito di regolarizzazione di rapporti di lavoro non risultante da scritture o da altra documentazione obbligatoria. Circolare n.116/2007 e n.56/2008. Valido dal 1/1/2007 al 30/9/2008.	

	1P	Assunzione per cambio gestore ex art.2, D.l. 21.04.2011. Utilizzabile a seguito di emanazione di apposito messaggio.	
	1S	Assunzione in seguito alla "stabilizzazione" di un contratto di collaborazione. Circolare n.78 del 17/4/2007. Valido dal 1/1/2007.	
	2	Variazioni aziendali che comportano la presa in carico del lavoratore su una diversa matricola, nell'ambito dello stesso soggetto giuridico	
	2T	Assunzione in carico di lavoratori a seguito di trasferimento d'azienda o di ramo di essa, a seguito di cessione individuale di contratto da parte di un'altra azienda ovvero di passaggio diretto nell'ambito di gruppo d'impresе che comportano comunque il cambio di soggetto giuridico	
	3	Rientro sospensione	
	3D	Rientro da distacco sindacale (Messaggio n. 3971/2019).	
	3E	Rientro da aspettativa elettorale	
	3S	Rientro da aspettativa sindacale	
	9	Altre motivazioni	
TipoCessazione	1A	Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo. Messaggio n. 594/2018.	NO
	1B	Dimissioni	
	1C	Fine contratto	
	1D	Licenziamento per giusta causa; a seguito di licenziamento disciplinare; per giustificato motivo soggettivo	
	1E	Cessazione della contribuzione figurativa correlata per i dipendenti FS. Il codice è utilizzato solo nel mese di fine correlata.	
	1F	Conclusione del periodo di regolarizzazione di emersione ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. n.109/2012. Circolari n. 113 del 14/9/2012 e n. 118 del 28/9/2012.	
	1G	Risoluzione consensuale	

1H	Risoluzione consensuale ex art. 7, comma 7, L. 604/1966, come modificato dalla L. 92/2012, oppure ex art. 14, comma 3, D.L. n. 104/2020.
1L	Licenziamento per esodo incentivato (art. 4, commi 1-7 ter, L. 92/2012) e risoluzione consensuale ex art. 41, comma 5 bis, D.lgs 14 settembre 2015, n. 148. Circ. n. 48/2021
1M	“Licenziamento” per cambio appalto (art. 2, co. 34, lett. A), l. 92/2012). Valido dal 01.01.2013 .
1N	Interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, nel settore edile, per completamento delle attività e chiusura di cantiere. Valido dal 01.01.2013.
1P	Licenziamento per cambio gestore ex art.2, D.l. 21.04.2011. Utilizzabile a seguito di emanazione di apposito messaggio.
1Q	Licenziamento collettivo da parte di datore lavoro soggetto alla CIGS. Messaggio n. 594/2018.
1R	Licenziamento con esonero dal versamento del contributo ex art. 2, comma 31 e 32 legge n. 92/2012, ai sensi dell’art. 32 comma, 1 lettera a) del d. lgs n.150/2015. Messaggio n. 2499/2017.
1S	Dimissioni per giusta causa o intervenute durante il periodo tutelato di maternità.
1T	Recesso del datore di lavoro ai sensi degli articoli 2118 c.c. e 2119 c.c.
1U	Licenziamento collettivo da parte di datore lavoro non soggetto alla CIGS ovvero da parte di datore di lavoro soggetto alla CIGS che ha avviato le procedure di licenziamento collettivo entro il 20.10.2017. Messaggio n. 594/2018.
1V	Recesso del datore di lavoro durante o al termine del periodo di prova o al termine del periodo di formazione dell’apprendista di cui all’articolo 42, comma 4, del D.lgs 15 giugno 2015, n. 81
1Z	Interruzione del rapporto di lavoro di beneficiario di integrazione salariale ex art. 44 del D.L. n. 109/2018 non soggetta al c. d. ticket di licenziamento.

	2	Variazioni aziendali che comportano la cessazione e la conseguente presa in carico del lavoratore su una diversa matricola, nell'ambito dello stesso soggetto giuridico	
	2A	Interruzione del rapporto di lavoro a seguito di accordo collettivo aziendale, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro. Messaggio n. 528/2021.	
	2E	Cessazione del rapporto di lavoro per i dipendenti FS ed accesso al Fondo di Solidarietà, con conseguente inizio di contribuzione figurativa correlata.	
	2T	Cessazione e conseguente assunzione in carico di lavoratori a seguito di trasferimento d'azienda o di ramo di essa, a seguito di cessione individuale di contratto da parte di un'altra azienda ovvero di passaggio diretto nell'ambito di gruppo d'impresе che comportano comunque il cambio di soggetto giuridico	
	3	Sospensione	
	3D	Sospensione da distacco sindacale (Messaggio n. 3971/2019).	
	3E	Sospensione per aspettativa elettorale	
	3S	Sospensione per aspettativa sindacale	
	4	Decesso	
	5	Cessazione della fruizione della prestazione di esodo art. 4, commi da 1 a 7 ter, L. n. 92/2012, per i soggetti con decorrenza inframese del trattamento pensionistico (messaggio n. 1360/2017).	
	9	Altre motivazioni	
CFprecedente	è l'informazione relativa al vecchio CF dell'iscritto.	Va valorizzato, se noto, nel caso di cambio di codice fiscale da parte dell'iscritto	NO
MatricolaINPS	matricola INPS associata all'iscritto (10 caratteri numerici)	è la matricola INPS della sede aziendale presso la quale lavora l'iscritto	SI
FondoIntegrativo	NESSUNO	se non si applica Sanimpresa	SI
	SANI	se si applica Sanimpresa	