

Trovola lavoro

LE OFFERTE DI IMPIEGO, LE AZIENDE, GLI STAGE E LE BORSE DI STUDIO

650

Hi tech e curriculum

e oltre, le opportunità dagli esperti informatici ai ruoli senior e dirigenziali

Le società e i profili più gettonati

Il «cyber candidato»

Nel mirino dei grandi gruppi ci sono ingegneri, ex programmatori di videogiochi, avvocati e matematici

Non è più una questione di perimetro. La strategia vincente per difendersi dal cybercrime è puntare sulle persone: specialisti che lavorano per prepararsi all'attacco, prima che sia segnalata l'emorragia di dati, agendo sulle criticità dell'azienda lungo tutta la catena produttiva. Eh già, perché anche se dotata dei migliori cancelli di sbarramento, i firewall, nessuna organizzazione è più forte del suo anello più debole: l'ex dipendente che pubblica le password su Internet, il consulente che naviga distrattamente su un social network, ma anche chi si connette semplicemente alla intranet dal cellulare. L'ultimo X-Force trend and risk report di IBM (6 opportunità di carriera e stage su ibm.com) ha registrato un sensibile aumento delle minacce sul mercato globale proprio nei confronti dei dispositivi mobili, con un picco di attacchi alla piattaforma Android.

Senza contare l'effetto crisi che ha esasperato il turn-over degli impiegati, sempre meno "fedeli" e ha ridotto i budget per gli antivirus (fra i più usati: Microsoft Security Essentials, 25 jobs su microsoft.com). "Il responsabile della sicurezza informatica non può limitarsi a competenze tecniche di cablaggio o routing, ma cominciare a occuparsi di aspetti procedurali, di come i collaboratori, i fornitori, fino all'ultimo cliente, si interfacciano ai sistemi informativi", conferma Andrea Di Bari alla guida di Neosystems. In caso contrario i rischi possono essere incalcolabili, in termini di costi diretti e di reputazione: per la Trend Micro (oltre 25 posti nell'Ue), il 2011 verrà ricordato come annus horribilis per l'incremento degli attacchi mirati, originali e ben controllati. "L'aspetto manageriale della professione è imprescindibile - conclude Trevor T. Moores, docente dell'Essec - per questo in gran parte delle business school si studia network security, mentre dieci anni fa, le questioni di privacy erano grattacapi dei soli dirigenti IT". In Italia poi, la tendenza a cedere in outsourcing questo genere di skill, per lo più a multinazionali, ha indebolito le organizzazioni dall'interno, esponendole a rischi ben più gravi della banale perdita di dati. Ma come si svolge esattamente "la caccia" a virus, spyware (usato per spiare l'attività on-line), phishing (con cui si estorcono informazioni con l'inganno), spam e quant'altro? Innanzi tutto l'analista tiene sotto controllo, ogni giorno, milioni di messaggi, siti web e applicazioni potenzialmente malevoli, attraverso scansioni automatiche. Dopo averli riconosciuti, ne studia il comportamento, li scom-

6

le opportunità di carriera e gli stage su ibm.com

25

le possibilità d'impiego su microsoft.com

3

i manager in arrivo nel gruppo Emc



Pietro Scott Jovane alla guida di Microsoft Italia



Nicola Ciniero numero uno di Ibm Italia

Quattrocento professionisti contro i crimini informatici

Le chance e le selezioni in Ibm, Microsoft, Trend Micro, Juniper, Fortinet, McAfee e Vmware

Il 25 maggio

Bimbi in ufficio La festa del 2012

Arriva anche quest'anno la Festa dei bimbi in ufficio, iniziativa promossa dal «Corriere della Sera» e appuntamento consolidato per le aziende che si preparano a organizzare l'accoglienza per i figli dei dipendenti. Il 25 maggio è la data scelta per aprire le porte delle imprese ai giovani ospiti che potranno vedere dove lavorano e vivono i loro genitori durante la settimana. Le aziende che vogliono aderire possono scrivere all'indirizzo bimbinufficio@rcs.it o chiamare il numero 02-20400332.

pone e scrive la protezione o l'aggiornamento. Si può diventare esperti di network security seguendo percorsi assai eterogenei: i professionisti delle soft-lab più note sono ingegneri, oppure ex-programmatori di videogiochi, avvocati e matematici, accomunati da una spiccata intelligenza e dalla propensione al calcolo. Nella norma prima di entrare in piena operatività si segue un training di durata variabile, sotto la supervisione di un tutor (come in Sophos, che cerca un account executive in Italia).

3 senior

Vediamo ora nel dettaglio, alcune opportunità di impiego partendo da chi si occupa di sicurezza applicata alle reti: tre i ruoli senior cercati da Check Point (su 102 totali), un major account manager (su 104 posti) alla Fortinet e centinaia di altre vacancies, per chi è disposto a

lavorare all'estero presso Oracle e Juniper.

3 manager

Ancora recruiting di informatici nei colossi dell'IT come EMC (3 manager fra business operations e consulting fra i 1835 posti complessivi), Vmware (4 a Milano e 1235 nel resto del mondo), McAfee (un enterprise account manager e 93 altri profili in UE) e, per finire 10 ruoli fra sviluppatori e sistemisti, ma non solo, in Softec. Chiudiamo ricordando il montepremi di 18.000 euro per le tesi su etica e ICT, messi a disposizione con il bando ETIC, da AICA, Rotary e CRUI e, per chi punta veramente in alto, il milione di dollari offerto dai vertici di Google, ai cacciatori di bug che faranno vacillare il browser Chrome, nel corso dell'iniziativa Chromium Security Rewards Program.

Donatella Giampietro

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Le occasioni della settimana

Credem

Cento agenti per l'attività finanziaria

Credem (Credito Emiliano) nel corso di tre anni recluterà su tutto il territorio, per il nuovo canale dedicato ai prestiti con cessione del quinto dello stipendio, oltre 100 agenti in attività finanziaria. E' richiesta una esperienza, almeno biennale, nella vendita di prodotti di finanziamento al consumo e l'iscrizione all'Albo degli agenti in attività finanziaria.

Fabbri

Venticinque pasticceri, manager e venditori

La conosciuta azienda dolciaria Fabbri ha pubblicato e ben descritto sul suo sito 25 ricerche di personale in corso. Si tratta di maestri pasticceri e gelatieri senior con buon inglese e disponibili a viaggiare, export manager, venditori con diverse competenze su diverse città da Bergamo a Roma.

Dal-Tile

Sette chimici o ingegneri in Oklahoma

La multinazionale americana produttrice di piastrelle e prodotti in pietra naturale Dal-Tile seleziona 7 supervisor per la produzione di piastrelle laureati in chimica o ingegneria con specializzazione in materiali e ceramica, meglio se con una esperienza nella preparazione smalti e con un'anzianità professionale di 5/10 anni. La sede di lavoro è in Oklahoma (Usa)

European Patent Office

Più di 100 posizioni nei brevetti

Epo, l'Ufficio europeo dei brevetti che fa capo all'Organizzazione europea dei brevetti, organizzazione intergovernativa di 37 stati membri, ha pubblicato sul suo sito più di 100 vacancy in diverse aree disciplinari, per esaminatori ma anche per manager e specialisti, per le sedi di Monaco di Baviera e L'Aja.

L. Ad.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Professional OBIETTIVO
www.obiettivolavoro.it

Il nostro cliente è un'importante società leader nel settore della costruzione di macchine automatiche e nella componentistica di precisione. Per il rafforzamento del proprio organico, ci ha incaricato di selezionare le seguenti posizioni professionali:

RESPONSABILE UFFICIO ACQUISTI

Sede di lavoro: Castel Bolognese (RA)

Il Responsabile Ufficio Acquisti gestirà i rapporti con i fornitori abituali, ne valuterà di nuovi occupandosi, nello specifico, della parte contrattualistica interfacciandosi con i responsabili degli altri uffici (in particolare con l'ufficio tecnico e con il reparto produttivo).

Requisiti richiesti:

- esperienza comprovata nel medesimo ruolo
- ottime doti di coordinamento e di gestione delle risorse
- buone capacità di lettura del disegno meccanico
- conoscenza della lingua inglese
- diploma di perito meccanico e/o laurea in ingegneria meccanica

Completano il profilo buone doti relazionali, di problem solving, pianificazione, negoziazione e spirito di iniziativa.

Costituisce titolo preferenziale il domicilio nelle vicinanze della sede di lavoro (entro 40 km). L'inquadramento e il relativo pacchetto retributivo saranno commisurati al grado di esperienza. Le procedure di selezione saranno condotte garantendo massima riservatezza.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti (ambosessi, L. 903/77) invieranno il loro CV in formato word, autorizzando il trattamento dei dati personali (D. Lgs 196/2003, informativa privacy disponibile su www.obiettivolavoro.it) e citando il Rif. RUA182AV a: permanent.bologna@obiettivolavoro.it

ADDETTO UFFICIO ACQUISTI

Sede di lavoro: Castel Bolognese (RA).

Il candidato ideale è un giovane brillante con diploma tecnico meccanico e con un'esperienza di almeno 5/8 anni all'interno di realtà metalmeccaniche di medie dimensioni. Con il rapporto diretto al responsabile della funzione acquisti gestirà i rapporti con i fornitori abituali, supporterà la valutazione di nuovi fornitori occupandosi nello specifico della parte contrattualistica. Si interfacerà con i responsabili dell'ufficio tecnico e del reparto produttivo.

Requisiti richiesti:

- esperienza comprovata in ufficio acquisti
- ottime doti relazionali
- buone capacità di lettura del disegno meccanico
- buona conoscenza della lingua inglese
- diploma di perito meccanico e/o laurea in ingegneria meccanica

Completano il profilo buone doti di problem solving, pianificazione, negoziazione e spirito di iniziativa.

Retribuzione Annuale Lorda indicativa: 35.000 €
Si valutano candidature entro 40 km dalla sede di lavoro.
Le procedure di selezione saranno condotte garantendo massima riservatezza.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti (ambosessi, L. 903/77) invieranno il loro CV in formato word, autorizzando il trattamento dei dati personali (D. Lgs 196/2003, informativa privacy disponibile su www.obiettivolavoro.it) e citando il Rif. AUA284ND a: permanent.bologna@obiettivolavoro.it

Professional OBIETTIVO
www.obiettivolavoro.it

Il nostro cliente è una società leader specializzata nella fornitura di facility management. Al fine di ampliare il proprio

organico ci ha incaricato di ricercare il:

RESPONSABILE COORDINAMENTO MANUTENZIONI (ENERGIA)

Sede di lavoro: Parma.

Il candidato ideale deve provenire da contesti aziendali che operano nel segmento energia.

In qualità di Capo Squadra dovrà coordinare un team di circa 10 risorse organizzandone i turni e la rotazione sui vari clienti.

I settori di riferimento sono la manutenzione di impianti di riscaldamento/condizionamento di tipo industriale e la gestione degli impianti di telecontrollo. Il candidato, oltre a possedere una buona base tecnica, dovrà essere dotato di ottime capacità organizzative, leadership e autorevolezza.

Le procedure di selezione saranno condotte garantendo massima riservatezza.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti (ambosessi, L. 903/77) invieranno il loro CV in formato word, autorizzando il trattamento dei dati personali (D. Lgs 196/2003, informativa privacy disponibile su www.obiettivolavoro.it) e citando RIF: RCM0123WT a: permanent.bologna@obiettivolavoro.it

Obiettivo Lavoro - Agenzia per il Lavoro - SpA.
Aut. Min. 26/11/2004, prot. N. 1099-SG, iscritta all'Albo informatico delle Agenzie per il lavoro, Sez. I.